

Seminario Evangélico de Puerto Rico

PRONTUARIO¹

| | |
|----------------------------------|--|
| Título del curso: | EMIG-6208 – Administración y Liderazgo en la Iglesia |
| Sesión Académica: | agosto – diciembre 2020 |
| Profesor(a): | Eugenio Torre Balmaseda |
| Correo(s) Electrónico(s): | eugenio.torre@se-pr.edu |
| Skype | fajardodiscipulos@gmail.com |
| Oficina | N/A |
| Horas de Oficina: | Por ZOOM, por Skype o Facetime, por cita previa según acordado con profesor |
| Teléfono: | 939-644-3162 |

I. Descripción del curso (debe utilizar la descripción oficial)

Catalogo SEPR: Estudio de la Administración Eclesiástica como sistema, sus interrelaciones, sus bases teológicas, psicológicas y los procesos gerenciales útiles a la comunidad de Fe. Esfuerzo por desarrollar una eclesiología y una teoría del ministerio que tenga como encuadre teológico la confesión de la fe y el concepto de la Iglesia como pueblo de Dios en peregrinación. Estudio de la función del liderazgo ministerial en el proceso administrativo.

II. Objetivos

1. Evaluar y analizar conceptos de liderato transformador y análisis de la organización aplicado a la congregación local u otra organización eclesiástica.
2. Articular principios básicos para la toma de decisiones en un marco de liderazgo ético y efectivo
3. Reconocer su propio estilo de liderazgo y el de los líderes en sus congregaciones y como los diferentes estilos impactan al ministerio.
4. Entender el proceso de desarrollo de la visión, misión, metas y objetivos de las organizaciones, según el perfil de las mismas.
5. Manejar conceptos básicos de transformación organizacional, aprendizaje organizacional, efectividad capacitiva, liderazgo capacitador y comunicación efectiva.
6. Capacitar en el desarrollo de planes estratégicos, evaluación de programas según sus oportunidades, y desarrollo de estrategias de transformación.
7. Discutir ideas sobre principios de mayordomía y experiencias administrativas en el contexto eclesiástico.

III. Calendario

DIA: 24 de agosto

Tópicos: Introducción al curso. Introducción a las teorías y principios de la administración de recursos y del comportamiento humano. Base bíblico-teológica.

Lecturas: Caso 1 – Artículos de Introducción en clase, Presentación 1

¹ Sujeto a cambios.

Otros requisitos de ese día (si aplica): Hoja de información personal, discusión de expectativas, criterios de evaluación. Negociación sobre trabajo final y presentaciones durante el curso.

Tópico satélite: la Biblia en clave hermenéutica de administración y liderazgo

DIA: 31 de agosto

Tópicos: Principios de Planificación Estratégica

1. Herramientas y ciclo de Planificación
2. Formulación, implementación y evaluación de programas y estrategias
3. Planificación humana vs. Divina y principios bíblicos

Lecturas: Caso 2, Presentación 2

Otros requisitos de ese día (si aplica): Pruebas de autoevaluación,

Tópico satélite: no-personas

DIA: 7 de septiembre (hay clases aun siendo feriado)

Tópicos: Modelos y Perspectivas con bases cristianas para la Administración [Tercera Parte: Organización]

1. Administración como Ministerio, como Servicio, como Don Espiritual
2. Administración en búsqueda de la Calidad Total y la Excelencia

Lecturas: Caso 3, Presentación 3, Calidad Total en la Iglesia, Anthony Caps. 1-4

Otros requisitos de ese día (si aplica): Autoevaluación adicional

Tópico satélite: auto protección

DIA: 14 de septiembre

Tópicos: Modelos de Administración y liderazgo efectivo [Cont. Tercera Parte: Organización]

1. Definición y teorías de liderazgo
2. Modelos de liderazgo efectivo

Lecturas: Caso 4, Presentación 4, Self Assessments

Otros requisitos de ese día (si aplica): Traer su Biblia siempre

Tópico satélite: Recibiendo Retro-alimentación

DIA: 21 de septiembre

Tópicos: Estructuras Organizacionales

1. Desarrollo y análisis de estructuras efectivas
2. Elementos de comunicación efectiva en la Iglesia
3. Apoyo a la formación, desarrollo y crecimiento de grupos de trabajo

Lecturas: Caso 5, Presentación 5, Diagramas

Otros requisitos de ese día (si aplica): Ama a tu prójimo como a ti mismo

Tópico satélite: ¿Cómo usas las redes sin enredarte?

DIA: 28 de septiembre

Tópicos: La Paradoja de la Disfunción Personal [Introducción a Reclutamiento]

1. El lado oscuro del liderazgo
2. Procesos de cambio y crecimiento personal

Lecturas: Caso 6, Presentación 6, El Lado Oscuro del Liderazgo

Otros requisitos de ese día (si aplica): Repasar requisitos perfil personal

Tópico satélite: El día de Yom-Kippur

DIA: 5 de octubre

Tópicos: Estrategias para Manejo de Conflictos [Quinta Parte: Dirección]

1. Semillas vs. Pistas del Conflicto
2. Herramienta de TKI para entender conflictos

3. Clima Organizacional y Cultura de Conflictos

Lecturas: Caso 7, Presentación 7, Instrumento TKI

Otros requisitos de ese día (si aplica): Enviar preguntas sobre finanzas y contabilidad en la Iglesia

Tópico satélite: Día de Capilla – Servicio a las 7:15

DIA: 12 de octubre (hay clases, aunque es feriado)

Tópicos: Elementos de Contabilidad y Finanzas en la Iglesia [Dirección Financiera]

1. Adaptación a las necesidades del perfil de la Iglesia
2. Ciclo Anual Financiero
3. Estados Financieros e Informes

Lecturas: Presentación 8

Otros requisitos de ese día (si aplica): Entrega Trabajo del Perfil Personal

Tópico satélite: como quedo luego de verme – autoestima y amor propio

DIA: 19 de octubre

Tópicos: Preparación y Análisis del Presupuesto [Dirección Financiera Parte 2]

1. Preparación y análisis de presupuesto
2. Efectos de los procesos económicos en las finanzas de la Iglesia

Lecturas: Caso 8, Presentación 9, Modelo de Asesores Financieros

Otros requisitos de ese día (si aplica): N/A

Tópico satélite: redescubriendo las pérdidas

DIA: 26 de octubre

Tópicos: Nomina, Salarios y Proceso de Evaluación [Introducción a la Sexta Parte: Evaluación]

1. Aspectos Básicos de Legislación laboral
2. Paga, beneficios y Contrataciones
3. Aspectos Contributivos relacionados a la figura Pastoral
4. Procesos de Evaluación de desempeño

Lecturas: Caso 9, Presentación 10

Otros requisitos de ese día (si aplica): Ejemplos para archivo

Tópico satélite: procesos de reconocimiento en la Iglesia

DIA: 2 de noviembre – víspera de las elecciones generales

Tópicos: Control, Evaluación y Remediación

1. Sistemas de Control dentro de la Iglesia
2. Sistemas de acción correctiva y acción preventiva
3. La base de la Unidad es la Igualdad en lo esencial

Lecturas: Caso 10, Presentación 11, ejemplos de encuesta

Otros requisitos de ese día (si aplica): Discusión de requisitos de perfil organizacional

Tópico satélite: Supervivencia: Resiliencia, Repetición, Recuperación

DIA: 9 de noviembre

Tópico: Sistemas de Defensa a corto y mediano plazo

Lecturas: Clargy Killers, Presentación 12

Otros requisitos de ese día (si aplica): Entrega de Trabajo de Perfil Organizacional

Tópico satélite: Perseverancia vs. Análisis de Riesgo

DIA: 16 de noviembre

Tópicos: Cuadro de Últimas Presentaciones

Lecturas: Los Diez Mandamientos, las Bienaventuranzas, el Salmo del Pastor. Presentaciones

13 y 14. Discusión del Perfil Organizacional. Revisión de datos para el Trabajo Final

Otros requisitos de ese día (si aplica): Últimas presentaciones

DIA: 23-28 de noviembre – Semana de Lectura – No hay clases

DIA: 30 de noviembre – ULTIMO día de clases – SESION de TRABAJO FINAL

IV. Estrategias Instruccionales (Texto como ejemplo)

Presentaciones vía ZOOM por el profesor. Presentaciones por los estudiantes de casos asignados y preguntas sobre capítulos sobre administración eclesiástica. Foros de discusión y manejo de casos. Presentaciones de libros y lecturas sugeridas y otras referencias bibliográficas. Uso de diferentes herramientas de autoevaluación conducentes a la preparación de un perfil personal y análisis del estilo de liderazgo. Desarrollo de un perfil institucional por cada estudiante discutiendo los conceptos aprendidos en clase.

El profesor estará disponible para reuniones y consultas con los estudiantes los lunes antes de la clase y también estará disponible para reuniones por acuerdo previo.

Las clases son dadas a distancia, pero se espera que el estudiante se haga presente a las mismas a través de la plataforma de ZOOM, tanto en audio como en video. El estudiante no debe estar conectado a otros dispositivos durante la clase.

V. Recursos de aprendizaje mínimos

- a. Texto medular: La Biblia – En su versión o versiones favoritas. Seguimos la tradición protestante principalmente.
- b. Textos Primarios:
 - a. Anthony, Michael J. y James Estep. *Administración Básica Para Iglesias y Ministerios Cristianos*. El Paso, TX: Editorial Mundo Hispano, 2008.
 - b. McIntosh, Gary L. y Samuel D. Rima. *Como Sobreponerse al Lado Oscuro del Liderazgo. La Paradoja de la Disfunción Personal*. Lake Mary, FL: Casa Creación, 2005.

VI. Estrategias de Evaluación

a. Sistema de calificación

El curso será calificado utilizando la siguiente escala:

| | | | |
|----|----------|----|---------|
| A | (100-95) | C+ | (79-77) |
| A- | (94-90) | C | (76-73) |
| B+ | (89-87) | C- | (72-70) |
| B | (86-83) | F | (69-0) |
| B- | (82-80) | | |

b. Criterios de evaluación

- A. Asistencia y Participación en ejercicios trabajados en la clase (20%)
- B. Reacciones personales por escrito a los casos asignados cada semana (20%)
- C. Preparación de Perfil de organización eclesiástica, diagnóstico de oportunidades y manejo de recomendaciones (20%)
- D. Análisis de Estilo Personal de Liderazgo, áreas de oportunidad y resoluciones de cambio (20%)
- E. Trabajo Final: Según el contenido de las Presentaciones discutidas en clase (20%)

Notas: De ser necesario, se hará una evaluación diferenciada a estudiantes con diversidad funcional según aplique. Toda solicitud de acomodo razonable debe someterse al profesor al inicio del curso.

Es responsabilidad del estudiante solicitar por escrito un Incompleto y someter al profesor el trabajo requerido para cumplir con los requisitos del curso dentro del periodo determinado por la Registradora. Todo incompleto tiene que ser removido en la fecha indicada en el calendario académico.

VII - ALGUNAS FUENTES BIBLIOGRAFICAS

Astacio, Dío. *Las 7 Cicatrices del Líder*. República Dominicana: Todo Cómputo. 2011.

Blanchard, Ken y Phil Hodges. *Un Líder Como Jesús: Lecciones del Mejor Modelo a Seguir del Liderazgo de Todos los Tiempos*. Nashville, TN: Grupo Nelson, 2006.

Batts, Michael E. & Richard Hammar. *Church Finance: The Complete Guide To Managing Ministry Resources*. Carol Stream, IL: Christianity Today International, 2015.

Chand, Samuel. *Leadership Pain: The Classroom for Growth*. Nashville: Thomas Nelson, 2015.

Cloud, Henry. *Límites Para Líderes*. Miami: Editorial Vida. 2014.

Daniels, Aubrey C. & James E. *Measure of a Leader*. New York: McGraw-Hill, 2007.

Diehl, Daniel y Mark P. Donnelly. *¿Por qué fueron líderes? Secretos del Liderazgo en la Historia*. Barcelona: Ediciones Robinbook, 2007

Figuroa, Inés J. *Así lo Hace Dios: El Obrar de Dios frente al comportamiento Humano en la Iglesia*. Río Piedras, PR: Palabra y Más Inc. 2004.

_____. *La Administración de las finanzas de las Iglesias*. Nashville: Abingdon Press, 2011

Grady, J. Lee. *10 Mentiras que la Iglesia le dice a las mujeres: Como se ha usado la Biblia para mantener a la mujer en esclavitud espiritual*. Lake Mary, FLA: Casa Creación, 2000.

Groeschel, Craig. *Confesiones de un Pastor: Aventuras en dejar las apariencias y ser genuino con Dios*. Miami, FLA: Editorial Unilit, 2009.

Heath, Chip & Dan Heath. *Made to Stick: Why Some Ideas Survive and Others Die*. New York: Random House, 2007-2013

Johnson, David y Jeff Van Vonderen. *El Sutil Poder del Abuso Espiritual: Como Reconocer y Escapar de la Manipulación Espiritual y de la Falsa Autoridad dentro de la Iglesia*. Miami, FLA: Editorial Vida, 2010

Leman, Kevin y William Pentak, *A la Manera de un Pastor: Siete principios antiguos para guiar personas productivas*. Miami, FL: Editorial Vida, 2005.

London, Lisa & Vickey Boatright. *Church Accounting: The How-To Guide for Small & Growing Churches*. Sanford, North Carolina: Deep River Press Inc. 2014.

Ramsey, Dave. *La Transformación Total de su Dinero: Un plan efectivo para alcanzar bienestar económico*. Nashville: Grupo Nelson, 2008.

Rediger, G. Lloyd. *Clergy Killer: Guidance for Pastors and Congregations Under Attack*. Louisville, Kentucky: John Knox Press, 1997

Schnase, Robert. *Cinco Prácticas de Congregaciones Fructíferas*. Nashville: Abingdon Press, 2009.

Schultz, Joani & Tom. *Why Nobody Wants to Go to Church Anymore: And How 4 Acts of Love Will Make Your Church Irresistible*. Group.com/Lifetreecafe.com Co. 2013.

Sinek, Simon. *Leaders Eat Last. Why some teams pull together and others don't*. New York: Penguin Random House 2014.

Ulrich, Dave con Norm Smallwood y Kate Sweetman. *The Leadership Code: Five Rules to Lead By*. Boston, MA: Harvard Business Press, 2008.

VanDenBoom, Linda Ed. *Successful Manager's Handbook: Develop Yourself. Coach Others*. Minneapolis, Minnesota: PDI Ninth House, 2010.

Warren, Rick. *Liderazgo Con Propósito. Lecciones de Liderazgo basadas en Nehemías*. Miami: Editorial Vida. 2005.

VII. Normas Generales. Consulte las normas del Seminario sobre:

1. Plagio
2. Procedimiento que se debe seguir para solicitar y recibir acomodo razonable en la institución
3. Procedimiento para la investigación de querellas estudiantiles
4. Proceso para solicitar y remover incompletos
5. Proceso para cambio de nota
6. Política y protocolo institucional para el manejo del acoso escolar, bullying o cyberbullying
7. Calendario académico